

Informationsblatt zum Datenschutz

Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Neben anderen Dingen nehmen wir Ihre Rechte auf Privatsphäre, Datenschutz und informationelle Selbstbestimmung sehr ernst. Daher möchten wir Sie über folgendes informieren:

Wer sind wir? (Verantwortlicher)

TDK-Lambda Germany GmbH
 Vertreter: Hr. Gustav Erl
 Karl-Bold-Straße 40+42
 77855, Achern
 Telefon: 07841 666-0
 Fax: 07841 50 00
 E-Mail: info.germany@de.tdk-lambda.com
 Webseite: www.emea.lambda.tdk.com/de/

Wer ist Datenschutzbeauftragte/r?

Celina Bohnert
 Karl-Bold-Straße 40
 77855, Achern
 Telefon: 07841 666-0
 E-Mail: datenschutz@de.tdk-lambda.com

Übersicht Datenerhebung

Datenkategorien	Quellen	Verarbeitungsbeschreibung	Zwecke	Speicherdauer	Rechtsgrundlage
Identitätsdaten, Kontaktdaten, Angaben, die sich aus der Bewerbung ergeben, Notizen im Rahmen des Bewerbungsgesprächs	Ihre Angaben, Ihre Angaben, die sich aus dem Bewerbungsgespräch heraus ergeben, dokumentiert von der zukünftig zuständigen Person des Führungskreises und/oder des/der zukünftigen Ausbilders/Ausbilderin	Bewerbungsprozess durchführen	Erfassung und Auswahl von Bewerbern (Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses)	<p><i>bei Zustandekommen des Beschäftigungsverhältnisses:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Während der Beschäftigung und bis zum 67. Lebensjahr + 2 Jahre nach Beendigung der Beschäftigung <p><i>bei Nichtzustandekommen des Beschäftigungsverhältnisses:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Während des Bewerbungsprozesses und bis zu 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses <p><i>Initiativbewerbungen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Mit Zustimmung des Bewerbers, für die Dauer von 2 Jahren 	<ul style="list-style-type: none"> Artikel 6 Absatz 1 lit. b) DSGVO Artikel 88 Absatz 1 DSGVO i.V.m. § 26 Absatz 1 BDSG Artikel 6 Absatz 1 lit. f) DSGVO <p><i>Initiativbewerbung</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Artikel 6 Absatz 1 lit. a) DSGVO
Anwesenheitsdaten	Ihre Angaben bei Besuch	Bewerbungsprozess durchführen	Bestmögliche Sicherheit der Personen im Haus gewährleisten	max. bis zu 4 Monate nach Besuch	Artikel 6 Absatz 1 lit. f) DSGVO

Sind wir verpflichtet, diese Daten zu erheben?

Was geschieht, wenn wir diese Daten nicht erheben?

Eine gesetzliche Pflicht zur Erhebung dieser Daten besteht nicht. Es besteht jedoch die Möglichkeit, dass das Fehlen einiger oder aller Daten gelegentlich zu Nachfragen oder bei dauerhaftem Fehlen zur Unmöglichkeit der Einstellung führen kann.

Wem übermitteln wir die Daten?

Verlassen die Daten die Europäische Union oder den europäischen Wirtschaftsraum?

Derzeit übermitteln wir Ihre Daten lediglich intern an die betreffende Fachabteilung, um eine fachliche Bewertung Ihres Profils vorzunehmen und Sie evtl. zum Gespräch einzuladen.

Im Übrigen werden die Daten nicht an andere Dritte übermittelt, insbesondere nicht an solche Stelle außerhalb der Europäischen Union oder des Europäischen Wirtschaftsraums.

Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung und Löschung, auf Einschränkung der Verarbeitung, auf Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie auf Datenübertragbarkeit. Ferner haben Sie die Möglichkeit, sich über uns bei der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren. Höflich weisen wir darauf hin, dass diese Rechte ggf. an Voraussetzungen geknüpft sind, auf deren Vorliegen wir bestehen werden.

Berechtigtes Interesse, Speicherung der Daten bei Nichtzustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses

Natürlich sagen wir niemandem gern ab. In den Fällen, in denen dies leider geschieht, speichern wir Ihre Bewerbungsdaten für weitere 6 Monate. Hierbei berufen wir uns auf Artikel 6 Absatz 1 lit. f DSGVO. Nach dieser Vorschrift ist die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten zulässig, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen.

Unser berechtigtes Interesse leiten wir aus § 15 Absatz 4 des Allgemeines Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) i.V.m. § 61 b) Absatz 1 ArbGG ab. Nach dieser Vorschrift muss ein Entschädigungsanspruch nach einer Diskriminierung innerhalb einer Frist von zwei Monaten schriftlich geltend gemacht werden. Die Frist beginnt im Bewerbungsverfahren mit dem Zugang der Ablehnung. Eine davon anschließende Klage muss innerhalb von 3 Monaten, nachdem der Anspruch schriftlich geltend gemacht worden ist, erhoben werden. Verzögerungen, etwa bei Zustellungen, sollten berücksichtigt werden, weshalb wir eine Speicherdauer von insgesamt 6 Monaten für angemessen halten.

Berechtigtes Interesse, Erfassung der Anwesenheitszeit

Wir stützen diese Verarbeitung Ihrer Daten auf Artikel 6 Absatz 1 lit. f DSGVO

Nach dieser Vorschrift gilt, dass die Verarbeitung u.a. rechtmäßig ist, wenn die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen.

Wir nutzen die Angaben über Ihre Anwesenheit bei uns aus Sicherheitsgründen, in unserem berechtigten Interesse, Informationen darüber zu haben, ob Sie sich bei Eintritt eines Notfalls im Gebäude befinden und wir sie im Falle einer Gebäudeevakuierung identifizieren können.

Datenschutzerklärung

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung auf unserer Webseite:

<https://www.emea.lambda.tdk.com/de/legal/privacy-policy.aspx>

Vielen Dank!